



COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO

Provincia di Oristano
Piazza Montrigu de Reos, n. 16

DETERMINAZIONE	
N° 3	Del 18/11/2025

REG. GEN.	
N° 509	Del 18/11/2025

Oggetto:	Attribuzione di Differenziali Stipendiali -PEO (Progressioni Economiche Orizzontali) all'interno delle Aree riservata ai dipendenti a tempo indeterminato – anno 2024 – Approvazione avviso e schema domanda di partecipazione.
-----------------	--

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI i seguenti atti:

- Il DUPS 2025/2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n°3 del 23.01.2025;
- Il Bilancio di Previsione 2025/2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n°4 del 23.01.2025;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 28.03.2025 di adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- Il Rendiconto della gestione 2024 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 18.05.2025;
- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 71 del 07/10/1991 e n. 4 del 31/01/1992;
- il Regolamento Comunale di Contabilità e del Servizio Economato, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n° 35 del 30/11/2017;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n.4 del 12/01/2011 integrato con deliberazione GM n. 18 del 06/03/2020;
- Il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione nella P.A., adottato ai sensi della Legge 190/2012;
- Il Programma triennale della trasparenza e dell'integrità, adottato ai sensi dell'art.10 del D. Lgs. n. 33/2013;
- Il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 4 del 15/01/2013;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti comunali;

RICHIAMATI:

- la legge 07/08/1990, n. 241, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;
- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, recante «Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL);
- il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro

alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

- la legge 06/11/2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione» (c.d. Legge Anticorruzione);

PREMESSO che:

- con determinazione S.F. n. 109 del 25/10/2024 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate art. 79 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2024 – parte stabile;
- con deliberazione GM n. 81 del 12/11/2024 sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa;
- con verbale in data 27/11/2024, il revisore dei conti Dr. Fabio Salaris da atto della sostanziale correttezza dei provvedimenti adottati ed esprime parere favorevole in merito dell'iter procedimentale seguito;
- con nota prot. n 6809 del 26.11.2024 è stata convocata la delegazione trattante per la discussione dei seguenti punti:
 - Ipotesi del Contratto Integrativo Decentrato anno 2024
 - Varie ed eventuali
- che in data 03/12/2024 con il verbale n.1, la delegazione trattante, ha sottoscritto l'ipotesi di accordo (pre-intesa economica) sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate anno 2024, destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente, nonché per l'attivazione di nuove progressioni orizzontali;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 16.12.2024 di autorizzazione alla sottoscrizione del CID 2024 parte economica – Utilizzo FRD 2024 - e la relativa Relazione Tecnico Finanziaria Illustrativa come asseverata dall'Organo di Revisione in data 13.12.2024;

RICHIAMATI:

- l'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 – triennio 2019/2021, che disciplina l'applicazione della progressione economica all'interno delle aree;
- l'art.5 del C.C.D.I. per il triennio 2023/2025 "Progressioni economiche all'interno delle Aree" sottoscritto in data 30/11/2023, il quale prevede, per il personale a tempo indeterminato in possesso dei requisiti di ammissione in esso specificati, progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) attribuite in relazione a: 1) le risultanze della valutazione media della performance individuale dell'ultimo triennio; 2) l'esperienza maturata nel profilo professionale ricoperto; 3) le competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi;

RILEVATO che:

- a) le risorse destinate ai differenziali stipendiali stabilite in sede di Contrattazione decentrata integrativa, per l'anno 2024 ammontano a €. 3.000,00;
- b) Il numero massimo dei beneficiari della progressione economica non può superare il 50% degli aventi diritto complessivamente per area;
- c) Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nel 2024 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella;

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	Numero differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari E.Q.	1.600,00		1	1.600,00
Istruttori	750,00		1	750,00
Operatori esperti	650,00		1	650,00

totali			4	3.000,00
--------	--	--	---	----------

RILEVATO che la progressione si attribuisce sulla base di una graduatoria di merito per ciascuna Area professionale a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino al completamento del numero di differenziali stabilito per ciascuna area;

RITENUTO necessario acquisire da parte dei dipendenti, per massima completezza di informazioni, tutti gli elementi utili a determinare il relativo punteggio e, pertanto, di attivare apposita procedura selettiva;

RITENUTO di approvare l'avviso pubblico di procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (progressioni economiche orizzontali) per l'anno 2024 riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Scano di Montiferro;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- il CCNL triennio 2019/2021;
- il regolamento di Contabilità;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto d'interesse;
- la sottoscritta assume il presente atto in quanto i dipendenti funzionari EQ di questa amministrazione hanno i requisiti per poter partecipare alle progressioni, pertanto si trovano in una situazione di conflitto di interessi e parti interessate al procedimento di cui trattasi;

DETERMINA

Di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare l'avviso pubblico di procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (progressioni economiche orizzontali) per l'anno 2024 riservata ai dipendenti a tempo indeterminato;

Di stabilire che il termine di presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore **12:00 del 02.12.2025**;

Di pubblicare il predetto Avviso pubblico, con allegato il modello della domanda di partecipazione, sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo pretorio on line, sezione concorsi e selezioni;

Di stabilire che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Caterina Puggioni