



COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO

PROVINCIA DI ORISTANO

Piazza Montrigu de Reos

C.F. 80004390953 P. I. 00351460951

Tel 0785329172 Fax 078532666

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - PEO (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO ANNO 2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

RICHIAMATI:

- l'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 – triennio 2019/2021, che disciplina l'applicazione della progressione economica all'interno delle aree;
- l'art.5 del C.C.D.I. per il triennio 2023/2025 "Progressioni economiche all'interno delle Aree" sottoscritto in data 30/11/2023;
- l'allegato A) al predetto C.C.I.D. triennio 2023/2025;

DATO ATTO che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 74 del 06.12.2023 ha autorizzato la sottoscrizione del CCI giuridico triennio 2023/2025 e CID 2023 parte economica – Utilizzo FRD 2023 - e la relativa Relazione Tecnico Finanziaria Illustrativa come asseverata dall'Organo di Revisione in data 05.12.2023;

In esecuzione della propria determinazione n. 65 del 13.05.2024, con la quale è stato approvato il presente Avviso pubblico per la Progressione Economica Orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Scano di Montiferro;

RENDE NOTO

Art. 1 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

E' indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree – "Differenziali stipendiali" (art. 14 c.c.n.l. 16/11/2022), con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2023 ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Scano di Montiferro.

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse destinate alla parte stabile del fondo risorse decentrate, come definito in sede di Delegazione Trattante.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

A) Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Il triennio di permanenza nella posizione economica in godimento deve essere interamente maturato alla data stabilita per la progressione economica orizzontale e quindi al 31.12.2022.

B) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

Art. 3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione redatta in carta libera secondo il modello allegato al presente avviso pubblico, debitamente sottoscritta deve essere presentata al protocollo dell'Ente o spedita tramite pec entro le ore **12:00 del 31.05.2024**.

Le domande fuori termine non saranno prese in considerazione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica, 28.12.2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce o digitale alla domanda comporta l'esclusione della procedura selettiva.

Art. 4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) l'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- c) area contrattuale di appartenenza, posizione economica in godimento, nonché servizio di assegnazione nell'anno 2022;
- d) anzianità di servizio maturata al 31/12/2022 nel medesimo profilo;
- e) di aver maturato al 31/12/2022 almeno tre anni di servizio nell'ultima posizione;
- f) non essere stato sottoposto, nel biennio precedente all'anno di avvio della selezione, a procedimenti disciplinari conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa. Nel caso di procedimenti disciplinari in corso, specificare.

Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio:

- a) l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 3.;
- b) la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa, in caso di esito negativo del soccorso istruttorio.

L'esclusione alla prevista selezione, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione a cura dell'ufficio personale.

Eventuali documenti da allegare nel proprio interesse

I titoli e gli attestati di frequenza a corsi di formazione utili alla valutazione delle competenze professionali, dovranno essere elencati nella domanda e presentati in allegato in copia semplice, entro il termine di presentazione delle domande.

Altri eventuali documenti cartacei, che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma.

Art. 5 - GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

I criteri per l'attribuzione dei punteggi da assegnare ai dipendenti ammessi alla selezione saranno i seguenti (come previsto nell'allegato A) al C.C.I.D. 2023/2025):

TABELLA CRITERI DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Area	Valutazione della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	TOTALE MASSIMO
Funzionari ed Elevata Qualificazione	85	10	5	100
Istruttori	85	10	5	100
Operatori Esperti	70	30		100

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

a) Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

b) Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12/2022.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazione di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazione di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

c) Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;

- i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale, con l'indicazione della durata, nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati, distinti per Area contrattuale di appartenenza.

Per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	
<i>Titolo di accesso: laurea triennale</i>	
Titolo	Punti max
Laurea specialistica – Magistrale – laurea vecchio ordinamento	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per ogni corso di durata di almeno 6 ore, entro il limite di 3punti

AREA DEGLI ISTRUTTORI	
<i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>	
Titolo	Punti max
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento.	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per ogni corso di durata di almeno 6 ore, entro il limite di 1 punti

Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. a), b) per Operatori ed Operatori Esperti e a), b) e c) per Istruttori e Funzionari EQ.

Ai dipendenti che non abbiano mai conseguito progressioni economiche da più di 10 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%).

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area contrattuale, in ordine decrescente, con decorrenza 01/01/2023.

Il responsabile del servizio personale formula una graduatoria per ciascuna Area contrattuale.

Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente
- d) maggiore età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

La graduatoria di merito viene approvata con determinazione del Responsabile dell'area Economico Finanziaria e sarà pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Scano di Montiferro.

Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle autorità giurisdizionali competenti.

Art.6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del regolamento UE 679/2016 (trattamento dati personale).

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza il trattamento dei propri dati.

Art. 7 - NORMA FINALE

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio dell'Ente e sul sito internet del Comune di Scano di Montiferro. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e nel CID 2023/2025.

Scano di Montiferro, 15.05.2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dr.ssa Angela Pischetta

;