

COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO
Provincia di Oristano

**Contratto Integrativo Decentrato – Utilizzo del fondo per l’anno 2025 - Sottoscritto
il 26 NOVEMBRE 2025.**

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell’Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l’articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	26.11.2025
Periodo temporale di vigenza	01.01.2025 – 31.12.2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dr.ssa Caterina Puggioni Segretario Comunale Componenti : Dr.ssa Angela Pischedda Responsabile Area Finanziaria Componenti : Ing. Adriano Marredda Responsabile Area Tecnica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL- FP, UIL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL, RSU
Soggetti destinatari	Dipendenti del Comune di Scano di Montiferro di qualifica non dirigenziale

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte del Revisore dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte del Revisore dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
		è stato adottato il PIAO 2025/2027 con deliberazione GC n.15 del 28/03/2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c.8, lettera a) del D.lgs n. 33/2013 ?
		Si con l'adozione del PIAO alla sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e Trasparenza è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2025 – 2027.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza		
	La Relazione della Performance verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti**

**da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di
utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre
informazioni utili)**

Sezione I – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con determina del responsabile del servizio finanziario nr. 80 del 15/09/2025. Con tale atto è stato costituito il vincolo contabile alle risorse stabili.

Con la deliberazione GM n. 67 del 11/11/2025 sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa.

Per l'anno 2025, con la determina di costituzione del Fondo sono state rese indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche) poiché già determinate negli anni precedenti.

Sono state rese indisponibili anche le somme specificatamente destinate agli incentivi per funzioni tecniche, nonché, quelle destinate al personale con posizione organizzativa.

Modulo I – La costituzione del Fondo Risorse Decentrate

Sezione I – PARTE STABILE

Nell'anno 2025, il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, per la parte stabile, è composto dalle seguenti voci:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
	Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	
(Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	36.273,27
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
	Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	998,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	828,88
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.014,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	452,40
	TOTALE PARTE STABILE	39.566,95

Sezione II – PARTE VARIABILE

Il fondo per le risorse decentrate continua ad essere alimentato, con importi variabili di anno in anno, dalle seguenti risorse:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c) LR 19/2017 2.847,45 Incentivi funzioni tecniche 15.685,76 Rimborso Diritti di notifica 30,00 ISTAT 369,00	18.932,21
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	
(Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	948,08
	TOTALE PARTE VARIABILE	19.880,29
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	59.447,24

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nell'ambito dei vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo, nella costituzione del fondo, non sono state effettuate decurtazioni di risorse stabili e variabili.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Si riporta di seguito il prospetto riepilogativo della costituzione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/202022 nonché del fondo per il lavoro straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1.4.1999:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	39.566,95
Risorse variabili	19.880,29
Residui anni precedenti	
Totale	59.447,24

FONDO COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO Art. 14 C.C.N.L. 1° Aprile 1999

(come confermato dall'art. 45 del CCNL 22.01.2004)

Si quantifica il Fondo per compensare il lavoro straordinario anno 2025 in € **1.200,00**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo come sopra costituito è finalizzato a corrispondere sia gli istituti contrattuali già assegnati (progressioni orizzontali, indennità di comparto) sia quelli oggetto di attribuzioni in corso d'anno per lo svolgimento delle relative funzioni (reperibilità, rischio, maneggio valori, particolari responsabilità, ecc.). Trattandosi quindi di una modalità di computo del fondo al "lordo" la sezione deve essere ritenuta non pertinente.

La delegazione trattante in applicazione di quanto previsto dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022 ha sottoscritto in data 26/11/2025 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica 2025 -

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 23.486,94 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.007,25
Progressioni orizzontali – Differenziali stipendiali	
Già concesse (11.512,12 + 3.100,00 + 3.000,00)	17.621,12
Da concedere	3.050,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
RIA in godimento	
Totale	23.486,94

Le somme suddette previste nella ipotesi di accordo alcune hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.160,19, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)	1.848,57
Indennità di rischio art. 70 bis, c 1 lett. b CCNL 21.05.2018)	330,00
Indennità di maneggio valori art. 70 bis, c 1 lett. c CCNL 21.05.2018)	340,86
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 – quinquies, c1 lett. a CCNL 21.05.2018)	2.220,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 – quinquies, c2 lett. a CCNL 21.05.2018)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo art. 68, c 2 lett. a – b CCNL 21.05.2018)	15.089,16
Altro: Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche DLgs n. 50/2016 , Risorse destinate ai messi notificatori)	14.031,60
totale	34.160,19

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano elementi della ripartizione del fondo 2023 ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva. La presente sezione non è quindi pertinente all'accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	23.486,94
Somme regolate dal contratto	34.160,19
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	57.647,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 39.566,95, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e RIA) ammontano a € 19.880,29. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici verranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività verrà erogata applicando le norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

Per i premi correlati alla Performance organizzativa e Performance individuale si rinvia a quanto stabilito rispettivamente agli art. 17 e art. 18 del CCI.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali – Differenziali stipendiali. Nell' accordo stipulato il 26.11.2025 si concorda con quanto stabilito all' art. 5 del CCI per il triennio 2023-2025, in merito alla A) quantificazione delle risorse, B) requisiti di partecipazione, C) ponderazione dei criteri di valutazione, D) formazione della graduatoria e criteri di priorità. Si concorda in particolare, in merito ai requisiti di partecipazione, che l'intervallo nel passaggio della progressione economica passi da 3 a 2 anni.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'art. 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2025 gli istituti contrattuali afferenti le annualità in questione verranno liquidati nel corso dell'anno 2026 in conto competenza (residui riaccertati fpv) e rientrano comunque nel totale del fondo complessivo 2025. Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato viene assicurato che sia stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In conclusione la contrattazione decentrata integrativa 2025, è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione del bilancio/PEG nella Missione 01, nel programma 11 e nel macroaggregato 101, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 80 del 15/09/2025 verrà impegnato al capitolo 2164 del bilancio 2025.

La spesa relativa a oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente troveranno copertura al capitolo 9224 e 9235 del bilancio 2025 Missione 01, programma 11 rispettivamente ai macroaggregati 101 e 102.

Per quanto riguarda le voci relative ad attività che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (funzioni tecniche - RUP), l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse trasferite per i Lavori Pubblici da altri Enti. Gli incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifico regolamento approvato con deliberazione G.M. n. 73 del 06/12/2023 "Regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 45 del decreto legislativo 36/2023.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr.ssa Angela Pischedda