

COMUNE di
Scano di Montiferro
Provincia di Oristano

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2025

Sottoscritta in data 26.11.2025



[Handwritten signature]

C. H. P.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Giulio

[Handwritten signature]

Il giorno 26 del mese di novembre dell'anno 2025 presso la sede del Comune di Scano Montiferro alle ore 13:00 a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott.ssa Caterina Puggioni PRESENTE
Componente Dott.ssa Angela Pischedda PRESENTE
Componente Ing. Adriano Marredda PRESENTE

R.S.U,

Dr. Francesco Fodde

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai PRESENTE
CGIL FP ASSENTE



Rappresentante Aziendale CISL

Dott.ssa Gavina Milia PRESENTE

sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2025.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n.73 del 10/10/2018 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali ";

VISTE:

- la determinazione del responsabile del Servizio finanziario n. 80 del 15/09/2025 con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2025 – PARTE STABILE –;
- la deliberazione della giunta comunale n. 67 del 11.11.2025 con la quale vengono impartiti gli indirizzi per la costituzione della PARTE VARIABILE e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno **2025** ammonta complessivamente a € 59.447,24 di cui € 39.566,95 risorse stabili ed € 19.880,29 risorse variabili;

- Dalle risorse stabili del fondo nessuna somma va detratta per RIA
- Dalle risorse variabili del fondo occorre considerare che € 15.685,76 sono destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 45 del D.Lgs n.36/2023 e € 30,00 risorse per diritti di notifica, € 369,00 Istat censimento permanente della popolazione;

CONCORDANO

di utilizzare le risorse disponibili, ai sensi dell'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022 e nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile, art. 80 comma 3, nel seguente modo:

Progressioni orizzontali – Differenziali stipendiali:	
- somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	€ 11.521,12
- differenziale stipendiale CCNL 16.11.2022 anno 2023	€ 3.100,00
- differenziale stipendiale CCNL 16.11.2022 anno 2024	€ 3.000,00
-differenziale stipendiale CCNL 16.11.2022 anno 2025 da concedere	€ 3.050,00
Indennità di comparto	€ 5.007,25
Indennità di Rischio art. 70-bis, comma 1 lettera B) C.C.N.L. 21.05.2018. Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n°1 dipendenti. L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero. L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità (ART. 80 C.2 let. C) CCNL 16.11.2022)	30,00 x 11 =330,00 30,00 x 8=240,00 € 570,00
Indennità di Maneggio Valori art. 70 bis comma 1 lett. C) C.C.N.L. 21.05.2018: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,50 giornaliero per 228 giorni di effettivo esercizio (ART. 80 C.2 let. C) CCNL 16.11.2022)	€. 340,86
Reperibilità art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018. I dipendenti incaricati sono n° 2: (per servizi cimiteriali e per atti stato civile e anagrafe) (ART. 80 C.2 let. D) CCNL 16.11.2022)	€ 2.262,00
Specifiche responsabilità - Art. 84 del CCNL 16/11/2022 art. 70-quinquies, comma 1, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato.	n° 2 cat. D max 550,00 n° 4 cat. C max 280,00 totale € 2.139,00
Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà ripartita tra il titolare dell'ufficio dei servizi demografici e il suo sostituto in base al numero delle sostituzioni effettuate in caso di assenza del titolare.	€ 300,00 n°1 max 300,00
Somme destinate alla performance organizzativa Art. 17 CCI	€ 12.072,25 destinati interamente al pagamento della produttività
Somme destinate alla performance individuale (art. 81 CCNL) Art. 18 CCI	
Incentivi per Funzioni Tecniche art. 45 del D.Lgs n.36/2023 - Risorse di cui all'art.67, c. 3 let. C CCNL 21.05.2018 - (ART. 80 C.2 let. g) CCNL 16.11.2022)	€ 15.685,76
Compensi notifiche - Risorse di cui all'art.67, c. 3 let. C CCNL 21.05.2018 - (ART. 80 C.2 let. h) CCNL 16.11.2022)	€ 30,00

Compensi ISTAT censimento popolazione- Risorse di cui all'art.67, c. 3 let. C CCNL 21.05.2018 - (ART. 80 C.2 let. h) CCNL 16.11.2022)	€ 369,00
TOTALI	59.447,24

Per le progressioni orizzontali – differenziali stipendiali si concorda con quanto stabilito all' art. 5 del CCI per il triennio 2023-2025, in merito alla A) quantificazione delle risorse, B) requisiti di partecipazione, C) ponderazione dei criteri di valutazione, D) formazione della graduatoria e criteri di priorità.

Le parti concordano che in riferimento ai requisiti di partecipazione stabiliti dall'art. 5 punto B, l'intervallo nel passaggio della progressione economica passi da 3 a 2 anni.

Per i premi correlati alla Performance organizzativa e Performance individuale si rinvia a quanto stabilito rispettivamente agli art. 17 e art. 18 del CCI.

Per le varie indennità si rinvia a quanto stabilito al Capo III – Disciplina delle indennità - articoli 19, 20, 21, 22 e 23 del CCI.

CRITERI RIPARTO RISORSE STANZIATE PER L'ANNO 2024 DALLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AI SENSI DELL'ART. 2 C. 2 DELLA L.R. 18/2023:

Le parti concordano che le risorse complessive stanziate per l'anno 2024 dalla Regione Autonoma della Sardegna ai sensi dell'art. 2 c. 2 della L.R. 18/2023 pari a € 7.555,01 (€ 5.710,52 compensi + € 1.844,49 oneri CPDEL e IRAP) saranno suddivise tra il personale a tempo indeterminato e determinato in servizio nel corso dell'anno 2024 secondo il coefficiente ricavato dal prodotto tra il parametro corrispondente all'area contrattuale posseduta e il parametro dipendente/anno.

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

PRESIDENTE Dr.ssa Caterina Puggioni

Caterina Puggioni

COMPONENTE Dr.ssa Angela Pischedda

Angela Pischedda

COMPONENTE Ing. Adriano Marredda

Adriano Marredda

RSU: Dr. Francesco Fodde

Francesco Fodde

RAPPRESENTANTE AZIENDALE Dr.ssa Gavina Milia

Gavina Milia

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai

Salvatore Usai

